

**Asst. Prof. Dr. Deniz UGAN ÇATALKAYA**  
**Kadir Has University, Faculty of Law**  
**Department of Labor and Social Security Law**  
Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 34083 Cibali/Fatih Istanbul/Turkey  
+902125336532/1478  
deniz.ugan@khas.edu.tr

## EDUCATION

---

**Galatasaray University, Social Sciences Institute**, Istanbul/Turkey  
Ph.D. on Private Law, 2009 – 2017.

**University Paris-I Panthéon-Sorbonne**, Paris/France  
LL.M. on International and European Business Law, 2007-2008.

**Galatasaray University, Faculty of Law**, Istanbul/Turkey  
LL.B., 2003-2007.

**Galatasaray High School**, Istanbul/Turkey  
1995-2003.

## RESEARCH

---

**Rheinische Friedrich-Wilhelms Universität Bonn, Institut für Arbeitsrecht und Recht der Sozialen Sicherheit**, Bonn/Germany  
Visiting Researcher, September 2017- September 2018.

**University Paris Ouest Nanterre La Défense, Institut de Recherche Juridique sur L'Entreprise et les Relations Professionnelles (IRERP)**, Paris/France  
Visiting Researcher, September-November 2013.

## SCHOLARSHIPS

---

**Tübitak** (The Scientific and Technological Research Council of Turkey)  
International Research Fellowship Programme, September-November 2013.

**Jean-Monnet Scholarship Programme**  
International Academic Studies Scholarship, September 2007 - September 2008.

## PROFESSIONAL EXPERIENCE

---

July 2017- , Assistant Professor  
**Kadir Has University, Faculty of Law**, Department of Labor Law and Social Security Law

September 2008 – July 2017, Research and Teaching Assistant  
**Kadir Has University, Faculty of Law**, Department of Labor Law and Social Security Law

## LANGUAGES

---

Turkish, French, English, German (working knowledge)

## PUBLICATIONS

---

### Books:

İş Hukukunda Ölçülülük İlkesi (*Principle of proportionality in labor law*)  
(Beta Yayınları, İstanbul 2019 - ISBN: 978-605-242-565-7)

### Articles:

1. “Avrupa Birliği ve Türk İş Hukukunda İşverenin Çalışma Koşulları Hakkında İşçileri Bilgilendirme Yükümlülüğü” (*Duty of the employer to inform the employees about working conditions in EU and Turkish Labor Law*), Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, Cilt 9, özel sayı : Ünal Narmanlıoğlu’na Armağan, İzmir 2007, 43-74 (Co-authors: Prof. Dr. Ali Güzel and Res. Asst. Emre Ertan).
2. “Les Droits Sociaux Fondamentaux au Niveau Européen (Une reconnaissance progressive et la phase finale: le traité de Lisbonne)”, Prof. Dr. Ali Güzel’e Armağan, Cilt I, İstanbul 2010, 769-789.
3. “Karşılaştırmalı Hukukta ve Türk Hukukunda Belirli Süreli İş Sözleşmesi: Yapılma ve Yenilenme Koşulları” (*Fixed term employment contract in comparative and Turkish Law: The conditions of forming and renewal*), Prof. Dr. Sarper Süzek’e Armağan, Cilt I, İstanbul 2012, 475-566, (Co-authors: Prof. Dr. Ali Güzel and Asst. Prof. Dr. Ercüment Özkaraca).
4. “İşverenin İş Kazasından Doğan Sorumluluğunun Niteliği ve Sınırları, Karar incelemesi” (*The qualification and the limits of the employer’s liability related to occupational accident*), Çalışma ve Toplum, 2012/3 (34), 157-188 (Co-author: Prof. Dr. Ali Güzel).
5. “İş Sözleşmesinin Uygulanmasında ve İşverenin Yönetim Yetkisinin Sınırlanmasında Dürüstlük (Objektif İyiniyet) Kuralının İşlevi Üzerine” (*About the function of the good faith principle on execution of employment contract and limitation of the employer’s managerial authority*), Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, Özel Sayı, Prof. Dr. Ali Rıza Okur’a Armağan, Yıl: 2014, Cilt: 20, Sayı: 1, 17-66 (Co-author: Prof. Dr. Ali Güzel).
6. “İşyerinin veya Bir Bölümünün Devrinin Toplu İş Sözleşmesine Etkisi” (*The effect of total or partial transfer of establishment on the collective labor agreement*), Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 2013, Cilt: 15, Özel Sayı, Prof. Dr. M. Polat Soyer’e Armağan, İzmir 2014, 147-199 (Co-author: Prof. Dr. Ali Güzel).
7. “İş Sözleşmesinin Geçerli Nedenle Feshinden Sonra Yapılan Sulh Sözleşmesi ve Yargıtayın Konuya İlişkin Kararının Değerlendirilmesi (Yarg. 9.HD, 11.02.2013, E.2012/30186, K. 2013/4823)” (*Settlement agreement after the dismissal of the employment contract and review of a judgment of the Supreme Court*), Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi Cilt 2, Sayı 1, Haziran 2014, 161-176.
8. “Quelques réflexions sur la constitutionnalisation des droits syndicaux en Turquie”, Prof. Dr. Fevzi Demir’e Armağan, Legal İHSGHD, Özel Sayı, İstanbul 2016, 369-394.

9. “Kişisel yaşamı kapsamında işçinin, işverence “ulaşılabilir olmama” hakkı” (*Right for being “disconnected” within the context of personal life of the employee*), İÜHFİM, Cilt: LXXIV, Prof. Dr. Fevzi Şahlanan’a Armağan Özel Sayısı, C. II, 2016, 737-756.

10. “Profesyonel Futbolcu Hizmet Sözleşmesinin Sona Erdirilmesi”, (*Termination of the Football Player’s Employment Contract*) (Co-author: Prof. Dr. Başak Baysal), İstanbul Spor Hukuku Dergisi, 2(2), 2020, 3-33.

11. “İş Hukukunda Eşitlik İlkesinin İki Bileşeni: İşverenin Dar Anlamda Eşit Davranma Borcu ve Ayrım Yasağı” (*Two dimensions of principle of equality in labor law: Employer’s obligation of equal treatment and prohibition of discrimination*), Çalışma ve Toplum, 2021/2 (69), 859-898.

### **Other publications:**

“Çalışma saatleri dışında zihniniz halen iş ile mi meşgul?” Özel Yaşam ile İş Yaşamı Arasındaki Sınırların Bulanıklaşması ve “Ulaşılabilir Olmama Hakkı” Üzerine, KHAS Newsletter, 26.2.2021, (*“Is your mind still busy with work outside working time?” Reflections on the blurring of the boundaries between work and private life and the right to disconnect*), (<https://law.khas.edu.tr/tr/ozel-yasam-ile-yasami-arasindaki-sinirlarin-bulaniklamasi-ve-ulasilabilir-olmama-hakki-uzerine>).

### **Presentations submitted and published in international conferences:**

“Labor relations under the influence of the globalization: Insights from Turkish Collective Labor Law”, L’idea di diritto del lavoro, Oggi, in ricordo di Giorgio Ghezzi (a cura di Adalberto Perulli), Università ca’Foscari Venezia, Wolters Kluwer CEDAM 2016, 455-465.

### **Presentations in international conferences:**

1. “Question de la protection des droits sociaux dans la constitution: Nécessité de prendre en compte les progrès internationaux”, Regional Conference - Constitutional Challenges and Constitution-Making, Ilia State University, Tbilisi/Georgia, June 12, 2015.

2. “Right to strike in Turkish Labor Law: The issue of the restrictions impairing the essence of the right”, The 3<sup>rd</sup> International Academic Conference on Social Sciences, Istanbul/Turkey, July 25-26, 2015.

### **Presentations in national conferences:**

1. “İşçinin Kişisel Verilerinin Korunması” (*Protection of personal data of the employee*), İstanbul Üniversitesi, II. Bilişim Hukuku Zirvesi, İstanbul Üniversitesi Kongre Merkezi, İstanbul/Turkey, April 9-10, 2016.

2. “İş İlişkinde İzleme ve Denetleme Uygulamaları: Teknolojinin İşçinin Kişilik Hakkına Müdahaleye Etkisi” (*Monitoring and surveillance practices in labor relation: The effect of technology on intervention on worker’s personal right*), Kişisel Verileri Koruma Kurumu ve İstanbul Üniversitesi, Kişisel Verilerin Korunması Alanında Güncel Gelişmeler Konferansı, İstanbul Üniversitesi Cemil Birsal Konferans Salonu, İstanbul/Turkey, November 28, 2019.

3. “Çalışanların Hakları Bağlamında AİHM ve AYM İçtihadında Ölçülülük Denetimi” (*Control of proportionality in the case law of European Court of Human Rights and Constitutional Court within the context of employee’s rights*), Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ve Anayasa Mahkemesi’nin İş Hukukuna İlişkin Güncel Kararları, İstanbul Barosu İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Komisyonu, Birebir İş Hukuku Oturumları 7, February 13, 2021.

### **Translations:**

1. “Toplu İş Sözleşmesinin Yapılışında Denge ve Uygulanmasında İstikrar Arayışı, Fransız Deneyimi Üzerine Bazı Düşünceler”, (*“La convention collective en quête d’un équilibre dans sa formation et d’une stabilité dans son exécution, Réflexions à partir de l’expérience française”*, Prof. Dr. Antoine Lyon-Caen); Prof. Dr. Turhan Esener Armağanı, I. İş Hukuku Uluslararası Kongresi, Seçkin, Ankara 2016, 81-90.
2. “İş Mevzuatının Yazgısı, Bir Fransız Gözlemcinin Düşünceleri”, (*“Destin de la législation du travail, Propos d’un observateur français”*, Prof. Dr. Antoine Lyon-Caen); Prof. Dr. Turhan Esener II. İş Hukuku Uluslararası Kongresi, Seçkin, Ankara 2017, 529-537.
3. İsviçre Federal Mahkemesi’nin Adrian Mutu c. Chelsea Football Club Ltd. 4A\_458/2009 sayılı ve 10 Haziran 2010 tarihli Kararı, *Arrêt du 10 juin 2010, Adrian Mutu c. Chelsea Football Club Ltd., 4A\_458/2009 du Tribunal Federal*; (to be published).

### **Editorships:**

1. İş Hukukunda Üçlü İş İlişkileri (*Triangular Employment Relationships in Labor Law*), Sempozyum 4 Nisan 2009, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi, İstanbul 2009, (with Prof. Dr. Ali Güzel).
2. İş Güvencesi ve İşe İade Davaları (*Job Security and Reemployment Law Suits*), Seminer 29 Mayıs 2010, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve İstanbul Barosu, İstanbul 2010, (with Prof. Dr. Ali Güzel).
3. İş Hukukunda Güncel Sorunlar, Cezai Şart ve İş Sözleşmesinin Kurulması (*Current Problems in Labor Law, Seminar on “The Penal Clause and The Establishment of Employment Contract”*), Seminer 28 Mayıs 2011, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi, İstanbul 2012, (with Prof. Dr. Ali Güzel).
4. İş Hukukunda Güncel Sorunlar (2), Türk Borçlar Kanunu, Hukuk Muhakemeleri Kanunu ve Türk Ticaret Kanununun İş Hukukuna Etkileri (*Current Problems in Labor Law (2), Seminar on “The Impacts of the Turkish Code of Obligations, the Code of Civil Procedure and the Turkish Commercial Code on the Labor Law”*), Seminer 25 Mayıs 2012, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Kadir Has Üniversitesi Yayınları, İstanbul Kasım 2012, (with Prof. Dr. Ali Güzel).
5. İş Hukukunda Güncel Sorunlar (3), Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun Değerlendirmesi (*Current Problems in Labor Law (3), Seminar on “Considerations on Law of Trade Unions and Collective Agreements N° 6356”*), Seminer 22 Aralık 2012, Kadir Has Üniversitesi, Seçkin Yayınevi, Ankara 2013 (with Prof. Dr. Ali Güzel).
6. İş Hukukunda Güncel Sorunlar (4), İş Güvencesi ve Sendika Özgürlüğünün Korunması, (*Current Problems in Labor Law (4), Seminar on “Job Security and Protection of Union Rights”*), Seminer 22 Şubat 2014, Kadir Has Üniversitesi ve İstanbul Barosu, Seçkin Yayınevi, Ankara 2014 (with Prof. Dr. Ali Güzel).
7. İş Hukukunda Güncel Sorunlar (5), AİHS’nin Türk İş Hukuku Üzerindeki Etkileri, (*Current Problems in Labor Law (5), Seminar on “The Influences of the ECHR on the Turkish Labor Law”*), (Seminer 28 Şubat 2015, Kadir Has Üniversitesi ve İstanbul Barosu, Seçkin Yayınevi, Ankara 2015 (with Prof. Dr. Ali Güzel and Res. Asst. Hande Heper).

## **COURSES TAUGHT**

---

### **Graduate courses:**

Tripartite Relations in Labor Law (LL.M. in Private Law)

Social Rights and Guarantee in International Human Rights Treaties (LL.M. in Public Law)

### **Undergraduate courses:**

Individual Labor Law

Collective Labor Law

Social Security Law

International and European Labor Law

## **MEMBERSHIPS**

---

Academic Network on the European Social Charter and Social Rights (ANESC)